



PIT-Partnerevent

Een overheid van nu voor de oplossingen van morgen
Een jonge generatie voor nieuwe inzichten

Welkom bij de themasessie

'Verschil maakt het verschil'
Omgaan met generatieverschillen op de werkvloer

Yentl Kuin

Millennial



Florianne Rasch

Gen Z





Wat herinner jij je nog van toen jij zelf de jongste generatie was die de werkvloer betrad?







“**Generaties** verwijzen naar (leeftijds)groepen mensen die ongeveer in dezelfde periode zijn geboren en bepaalde gedeelde ervaringen, waarden en culturele referentiepunten delen”.



Ga naar menti.com | en gebruik de code 8644 3978

Mentimeter

Welke generaties ken jij?

48 responses



Screenshot vanuit themasessie 13 juni 2024



Join at menti.com | use code 1160 8661

Mentimeter

Welke associaties heb je bij de oudere generaties op de werkvloer?

42 responses



Screenshot vanuit themasessie 13 juni 2024



Ga naar menti.com | en gebruik de code 1806 0291

Mentimeter

Welke associaties heb je bij de jongere generaties op de werkvloer?

42 responses



Screenshot vanuit themasessie 13 juni 2024

Welke generaties zijn er?



- Stille Generatie (1928 - 1945) **79 – 96 jaar oud**
- Babyboomers (1946 – 1964) **60 – 78 jaar oud**
- Generatie X (1965 – 1980) **44 – 59 jaar oud**
- Generatie Y / Millennials (1981 – 1996) **28 – 43 jaar oud**
- Generatie Z (1997 – 2012) **14 – 27 jaar oud**
- Generatie Alpha (2010 – 2025) **0 – 14 jaar oud**

Welke factoren vormen een generatie?



- Historische gebeurtenissen
- Technologische ontwikkelingen
- Economische omstandigheden
- Maatschappelijke normen en waarden
- Opvoeding
- Globalisering
- Politieke en sociale bewegingen
- Educatieve systemen

Verschillen op de werkvloer



- Werkethiek en werk/privébalans
- Technologiegebruik
- Communicatie- en leiderschapstijlen
- Leermethoden
- Diversiteit en inclusie
- Carrièredoelen en loyaliteit aan werkgevers

Negatieve gevolgen

- Communicatieproblemen
- Conflict en spanningen
- Minder effectieve samenwerking
- Lage moraal en betrokkenheid
- Weerstand tegen verandering
- Stereotypering en vooroordelen
- Gebrek aan kennisoverdracht
- Moeite met behouden van talent

Positieve gevolgen

- Innovatie en creativiteit
- Kennisoverdracht
- Mentorschap en coaching
- Flexibiliteit en aanpassingsvermogen
- Versterkte teamdynamiek
- Verbeterde klantrelaties
- Werkplezier en betrokkenheid
- Leren en ontwikkelen

The logo consists of two overlapping rounded shapes, one orange and one teal, with the letters 'PIT' in bold black text in the center.

PIT

Hoe ga je om met generatieverschillen op de werkvloer?



- Open communicatie bevorderen
- Respecteer en waardeer verschillen
- Mentorschap en kruisgeneratietraining
- Flexibiliteit in werkstijlen
- Creëer diverse projectteams
- Aanpasbare leer- en ontwikkelingsmogelijkheden
- Herken en vier prestaties

Utopische brainstorm



Ontwerp de ideale werkomgeving voor 4 generaties die samenwerken!

- Geen regels
- Geen beleid
- Eindeloos budget

Kaders (kies er een paar)

- Gedragsregels
- (Samen)werkwijze
- Fysieke werkruimte
- Online/fysiek aanwezig zijn
- Communicatiemethodes
- Informatieverwerking/kennisdeling
- Technologiegebruik
- Werktijden

Neem de volgende vraagstukken mee:

- Hoe vermijd je intergenerationeel conflict?
- Wat hebben verschillende generaties nodig om zo goed mogelijk te werken/hoe haal je dit op/geef je hier ruimte aan?
- Hoe bevorder je effectieve samenwerking?
- Hoe creëer je een prettige sfeer voor iedereen?
- Bonusvraag: hoe ga je de nieuwste generatie, Alpha, aantrekken?



Wat neem je mee uit deze themasessie?

