



PIT PUBLIEK INNOVATIEF TALENT

TIJD VOOR EEN FRISSE BLIK!

Organisaties hebben moeite om young professionals aan te trekken en blijvend aan zich te binden. Het bieden van een intern traineeship is een mogelijke uitkomst, maar uit analyses blijkt dat maar liefst 60% van de young professionals vroegtijdig uitstroomt of niet in dienst treedt bij de desbetreffende organisatie. Een gemiste kans en kostbare tijdverspilling voor zowel werknemer als werkgever.

De meest voorkomende redenen van uitval zijn:

- Er komt veel tegelijkertijd op het talent af, niet altijd gepaard met voldoende begeleiding;
- Het traject sluit niet aan bij de ontwikkelwensen van het talent;
- Het talent heeft zich vergist in de match met de organisatie.

PIT KOPPELT INZET VAN JONG TALENT AAN UW MAATSCHAPPELIJKE OPGAVEN

Voor organisaties met maatschappelijke opgaven is het talentprogramma 'Publiek Innovatief Talent' (PIT) het antwoord op dit capaciteitsvraagstuk op zowel korte als lange termijn.

Onze talenten, PIT'ers genoemd, zijn recent afgestudeerd aan een wetenschappelijke opleiding en hebben diverse academische achtergronden. Ze gaan graag aan de slag met maatschappelijke opgaven en willen impact maken op de samenleving.

Na het succesvol afronden van het tweejarige PIT-traject stromen onze talenten uit naar één van de partners (opdrachtgevers), als adviseur of zelfstandig ondernemer. Bovendien vinden wij het essentieel om onze partners te betrekken bij het thema 'talentontwikkeling' door middel van inhoudelijke bijeenkomsten en netwerkborrels.



Met trots kunnen we zeggen dat tot op heden de meeste PIT'ers zijn uitgestroomd naar de laatste opdrachtgever waar ze ingezet zijn. We brengen u graag in contact met een van onze PIT-partners. Zij vertellen graag over hun positieve ervaringen.

HOE ZIET HET PROCES ERUIT?





WAT ZIJN DE VOORDELEN VAN EEN PARTNERSCHAP MET PIT?

- Gerichte begeleiding voor optimaal succes: Wij begrijpen de valkuilen van traditionele traineeships en bieden gerichte begeleiding aan onze talenten. Zo zorgen we voor een succesvolle integratie binnen uw organisatie.
- Aansluiting op ontwikkelwensen: Ons talentprogramma is ontworpen om aan te sluiten bij de individuele ontwikkelwensen van de talenten. Dit minimaliseert de kans op vroegtijdige uitstroom.
- Zorgvuldige matching met uw organisatie: Wij besteden veel aandacht aan de juiste match tussen talent en uw organisatie, om vergissingen te voorkomen en een langdurige samenwerking te bevorderen.
- Oplossing arbeidsmarkt vraagstuk: PIT fungeert als een antwoord op het huidige arbeidsmarkt vraagstuk, waardoor organisaties de mogelijkheid hebben om sneller bij te dragen aan de oplossing van belangrijke maatschappelijke vraagstukken.

Wilt u PIT-partner worden of een PIT'er inzetten?

Neem dan snel contact met ons op!

DEELNAME EN KOSTEN

We hebben doorlopend 4 groepen van ongeveer 5 deelnemers actief in het talentprogramma. Voor onze PIT-partners zijn in elk ontwikkelstadium en niveau PIT'ers beschikbaar, van starter tot junior adviseur. Onze talenten worden gemiddeld 32 uur per week ingezet op maatschappelijke vraagstukken bij hun opdrachtgevers. We reserveren 8 uur per week voor hun persoonlijke ontwikkeling.

Deelname aan dit programma als PIT-partner is kosteloos. Dit geldt ook voor de deelname aan alle gezamenlijke events, kennissessies, reflectie en zelfs de eventuele uitstroom van het talent bij de desbetreffende PIT-partner. Wanneer je als PIT-partner een PIT'er in wilt zetten op een maatschappelijke opgave, worden er kosten berekend. Het tarief is afhankelijk van de zwaarte van de maatschappelijke opgave en de fase waarin een PIT'er in het talentprogramma zit. Het uurtarief is inclusief reiskosten en alleen daadwerkelijk gewerkte uren zullen in rekening gebracht worden. Het werkgeverschap ligt volledig bij PIT, de faciliterende organisatie van het programma. Na afloop van het PIT-traject kan de PIT-partner de PIT'er kosteloos overnemen.



Mieke van Aspert - Mos
mieke@startmetpit.nl
(+31)623100817

www.startmetpit.nl